**To Junggin Kim**

**김정진 귀하**

Address:

주소 :

**July 16, 20xx**

**20xx년 7월 16일**

**Personnel Order: Letter of Dismissal**

**인사 명령 : 해고통지서**

We regret that your fraud cases have been verified through our investigation procedures, and we decided that you are dismissed immediately according to Article 26 of the Labor Standards Act and its Labor Ministry Ordinance as follows:

유감스럽게도 귀하의 사기협의가 사실로 확인되었습니다. 이에 우리 회사는 근로기준법 제26조와 이와 관련된 노동부령에 의거하여 귀하를 다음과 같이 해고 합니다.

1. Justifiable reason for dismissal:

 해고사유

**The employee took advantage of his/her job position or committed breach of trust to misappropriate, embezzle, or use company money for private purpose for a long time.**

직책을 이용하여 공금을 착복⋅장기유용⋅횡령하거나 배임한 경우에 해당됨.

2. Date of dismissal : July 17, 20xx

 해고예정일자 : 20xx년 7월 17일

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Date HR Director (on behalf of the Company)

날짜 HR 임원 (회사를 대표하여)

**The company: xxxxx Korea**

회사 : xxxxx Korea

Address:

**주소**